

Chemínons ... ensemble !

Projet de la délégation de Vendée

2017-2022



Sommaire



Extrait du Projet associatif

- Identité
- Vision de société
- Mission
- Valeurs
- Principes d'action

Changements visés

- Reconnaître les savoirs et les talents de chacun
- Développer la Fraternité

Changements internes

- Une équipe bénévolat formation
- Expérimentation et innovation
- Organisation locale et diocésaine
- Communication

« Il ne faut pas penser que ces efforts ne vont pas changer le monde. Ces actions répandent dans la société un bien qui produit toujours des fruits au-delà de ce que l'on peut constater, parce qu'elles suscitent sur cette terre un bien qui tend à se répandre toujours, parfois de façon invisible. »

Extrait Laudato Si 211

Page 3

Pages 4 et 5

Pages 6 et 7

Extrait du Projet associatif

Le projet associatif décrit les éléments fondamentaux et permanents du Secours Catholique - Caritas France

Identité

Le Secours Catholique-Caritas France est une association reconnue d'utilité publique et un service de l'Église catholique, membre du réseau mondial Caritas Internationalis.

Vision de société

« Le défi urgent de sauvegarder notre maison commune inclut la préoccupation d'unir toute la famille humaine dans la recherche d'un développement durable et intégral, car nous savons que les choses peuvent changer. » Pape François, Laudato si', n°13.

Mission

La mission du Secours Catholique-Caritas France s'inscrit dans la charte de la solidarité et de la diaconie de l'Église en France.

Fondée sur l'Évangile, la mission du Secours Catholique-Caritas France est une mission d'amour et d'éveil à la solidarité, en France et dans le monde.

Ses acteurs :

- **A**ppellent toute personne à s'engager pour vivre la rencontre, l'entraide et la joie de la fraternité ;
- **R**enforcent les capacités de tous à agir pour que chacun accède à des conditions de vie dignes ;
- **L**uttent contre les causes de pauvreté, d'inégalité et d'exclusion et proposent des alternatives, au service du bien commun.

Nous acteurs du Secours Catholique proclamons l'urgence de bâtir avec tous une fraternité universelle.

Nous croyons que le développement de nos sociétés en France et dans le monde se mesure à la place qu'elles donnent en toute justice aux personnes les plus fragiles.

Nous voulons favoriser la reconnaissance des savoirs de chacun et l'accès de tous aux savoirs.

Nous voulons contribuer à bâtir un monde juste et fraternel s'enrichissant des différences de cultures et des chemine-ments de chacun.

Principes d'action

- ♦ Agir avec les personnes qui vivent la pauvreté.
- ♦ Porter attention à la dimension spirituelle de chacun.
- ♦ Prendre le temps de la relation et inscrire nos actions dans la durée.
- ♦ Agir en partenariat et en réseaux, localement et globalement.

Valeurs

Confiance : attitude qui croit et espère en chaque personne et valorise ses capacités.

Engagement : volonté de se mettre au service, de recevoir et de donner, d'agir pour la justice.

Fraternité : qualité de relation qui manifeste le respect, l'affection, l'entraide et la joie d'être ensemble.

Changements visés pour transformer

Le projet de délégation de Vendée a été construit à partir du projet national 2016/2025 et fait suite aux nombreuses propositions élaborées en 2017. Il décrit les changements que le Secours Catholique veut accompagner prioritairement au cours des prochaines années pour mettre en œuvre son projet associatif.

Nous décrivons ici les changements de société auxquels nous voulons contribuer prioritairement au cours des 5 prochaines années.

⇒ **Reconnaître les savoirs et les talents de chacun.**

Cette priorité fait effectivement référence aux changements visés du projet national sur les savoirs des personnes

Nous croyons que :

La richesse de notre réseau de bénévoles doit permettre de faire plus de place aux personnes en fragilité, dans nos actions. Le rendre visible, le dire c'est influencer sur la société dans laquelle le Secours Catholique est intégré comme un acteur de solidarité de proximité.

La confiance en soi est la base de toute prise en main de sa vie pour affronter et sortir des difficultés. Mais cette confiance est fragile et nous devons par une nouvelle organisation de nos activités permettre aux personnes de la retrouver. Nous croyons que la richesse de tous les acteurs est essentielle à cette mise en œuvre.

La culture, le sport, la vie sociale et la vie spirituelle sont des vecteurs de relations fraternelles et d'ouverture à l'autre, à sa façon de penser, de vivre, de communiquer.

LES SAVOIRS :

les savoirs des personnes et des groupes en précarité sont reconnus et partagés pour créer des connaissances et pratiques nouvelles.

POUR CELA

Des personnes accueillies seront à l'initiative de 20% des nouvelles activités, sorties, animations et organiseront celles-ci avec les bénévoles des équipes locales.

Dans toutes les équipes locales un bénévole sur cinq sera aussi bénéficiaire et participera à l'organisation de la vie d'équipe et aux décisions des activités.

50% des activités seront animées par des équipes d'acteurs SC (acteurs : bénévoles, bénéficiaires, personnes accompagnées)

Pour développer et valoriser les talents des participants, des moments festifs seront organisés en équipe une fois tous les deux ans ; en inter équipes une fois tous les deux ans et en délégation une fois tous les cinq ans.

la société et stratégie globale

Cette priorité fait effectivement référence au renforcement du pouvoir d'agir des personnes et des groupes en précarité visé dans le projet national.

⇒ **Développer la fraternité dans les équipes et s'engager avec les personnes dans une relation de confiance.**

Nous croyons que :

Pour que chacun devienne acteur de sa vie, chacun a besoin de reconnaissance et de trouver un sens à sa vie. Une véritable solidarité ne peut se construire sans la parole des plus faibles.

Pour s'engager avec les personnes dans une relation à plus long terme basée sur la confiance réciproque, nous devons leur permettre de trouver dans nos équipes bienveillance et compétence pour chercher ensemble des solutions.

Pour que les personnes rencontrées se sentent bien dans leur lieu de vie, aidons-les à développer un sentiment d'appartenance et à participer à la vie sociale.



LE POUVOIR D'AGIR :
renforcer le pouvoir d'agir des personnes et des groupes en précarité.

POUR CELA

Chaque équipe locale proposera, une fois par an, à l'ensemble des acteurs, un temps de relecture sur le sens de notre action, avec un tiers.

Les bénévoles qui sont en situation d'accueil - écoute vivront des temps d'analyse, de soutien, de partage, d'entraide réguliers, en moyenne une fois par trimestre.

En s'appuyant sur le document régional Pays de la Loire, l'accompagnement des personnes en fragilité sera une notion claire et chacun des acteurs situera son action dans ce parcours d'accompagnement global. Dans 10% du réseau, des personnes auront été formées à l'accompagnement.*

Dans chaque équipe locale, des personnes seront chargées d'identifier et visiter régulièrement des personnes isolées ou en précarité.

* « Vivre l'accompagnement au Secours Catholique »

Changements

Pour mettre en œuvre l'intégralité de la démarche sur 5 ans

1. Bénévolat et Formation

Au moment de l'élaboration du projet de nombreux groupes ont souhaité être soutenus pour mieux appeler, accueillir et intégrer des nouveaux bénévoles.

La délégation développera une équipe bénévolat / formation qui adaptera les offres de formation au besoin de montée en compétences des différents acteurs.

2. Expérimentation et Innovation

Nous avons besoin de tenter de nouvelles actions pour montrer que cela fonctionne, d'assumer une prise de risque.

L'expérimentation et l'innovation seront favorisées au sein des équipes pour libérer des énergies nouvelles et oser :

- Sortir des sentiers battus de nos activités habituelles, de nos réseaux internes et de nos modes de fonctionnement et nous adapter aux nouveaux besoins des personnes.

- Des microprojets qui ne nécessitent pas l'engagement de tous, mais d'une équipe réduite, d'un binôme ou d'un petit groupe qui porte l'innovation, au nom de l'équipe locale (chacun est respecté dans ses choix).

- La réalisation de ces microprojets, qui se caractériseront par leur simplicité de mise en place, leur accessibilité, leur investissement limité en temps et dans la durée, et touchant un nombre réduit de personnes.

Ces expérimentations permettront après analyse en équipe, d'être généralisées si besoin.

POUR CELA

La moitié des binômes en situation d'écoute sera formée à « l'écoute ». Les personnes formées auront un rappel tous les cinq ans.

Dans cinq ans, chaque équipe locale aura participé à la formation « connaissance du projet ».

Chaque nouveau bénévole, et bénéficiaire qui devient bénévole, bénéficiera d'une formation dans l'année d'engagement.

POUR CELA

La délégation dégagera une enveloppe budgétaire annuelle non affectée de 20 000 € pour la mise en œuvre des microprojets.

Au moins tous les deux ans, la délégation développera une initiative en direct avec des personnes accompagnées et des bénévoles pour :

- Montrer par l'expérience que l'on peut construire un travail collaboratif avec des personnes en fragilité,

- Former des acteurs à des techniques de prise de parole et de processus de décisions collaboratifs,

- Démultiplier des expériences similaires dans le réseau.

Internes

Ces changements internes décrivent ce que nous voulons changer prioritairement dans notre organisation pour mieux mettre en œuvre notre stratégie globale et contribuer aux changements visés.

3. Organisation

Pour mettre en œuvre le projet de délégation, nous devons réfléchir à notre organisation du réseau de proximité, afin qu'elle soit cohérente avec les changements visés.

Notre organisation locale et diocésaine devra être adaptée.

Certaines équipes sont trop petites pour développer des nouveaux projets et d'autres sont trop importantes pour favoriser une réelle vie fraternelle.

Pour définir les contours de l'équipe nous prendrons en compte les nouvelles communes ou intercommunalités.

4. Communication

Pour mettre en œuvre le projet de délégation, nous devons mieux communiquer à l'externe et à l'interne pour que tous, nous avançons dans ce changement de société.

La délégation **veillera à une cohérence de communication** par les équipes locales et départementales (charte graphique, référence aux priorités du projet de délégation).

La délégation s'appuiera sur les compétences du réseau pour mettre en œuvre cette démarche.



Temps de relecture à La Roche

POUR CELA

Il nous sera indispensable de redéfinir les notions de territoire, d'équipe de territoire, et d'équipe locale, ce qui fera varier leur nombre.

Il nous sera nécessaire d'élaborer dans ce contexte de nouveaux dispositifs de gouvernance. Les équipes se mettront en marche avec une plus grande participation des bénéficiaires. Le conseil d'animation, le Bureau et l'ensemble de nos instances de décisions seront à cette image.

« L'humanité a besoin de changer. La conscience d'une origine commune, d'une appartenance mutuelle et d'un avenir partagé par tous, est nécessaire. »

Extrait Laudato Si 211



Délégation de la Vendée

22, rue Henri Aucher

85000 LA ROCHE SUR YON

02.51.37.10.98

vendee@secours-catholique.org

